

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Каневской аграрно-технологический колледж»

Дополнительное соглашение
к коллективному договору № 99 19.05.2021 года

Руководитель

Директор А.Г. Скидан



2021 г.

Председатель первичной профсоюзной организации

М.Е. Толокнова



2021 г.

Дополнения к коллективному договору приняты на общем собрании трудового коллектива ГАПОУ КККАТК «07» сентября 2021 года протокол № 67

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Муниципального образования Каневской район" Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>07.09.2021</u> № <u>к кол. догов. № 99 от 19.05.2021</u> <u>Матасовский Евгений</u> наименование должности <u>Керембаев ИИ</u> подпись, Ф.И.О.

Краснодарский край
Ст-ца Стародеревянкoвская

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Каневской аграрно-технологический колледж» (ГАПОУ КККАТК) в лице директора Скидан Александра Григорьевича именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Марии Евгеньевны Толокновой приняли дополнения к коллективному договору № 99 от 19.05.2021 г. о нижеследующем:

1. П.п.4.1. приложения № 2 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников ГАПОУ КККАТК» раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера ГАПОУ КККАТК дополнить;

« 4.1.»

За осуществление классного руководства (кураторства).

2. Дополнить раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера ГАПОУ ККАТК» п.п. 4.12. Изложив его в следующей редакции;

«4.12. Доплата за классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться только с их письменного согласия, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается с 1 сентября 2021 г., педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных выплат, доплата осуществляется из федерального бюджета путем предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам субъектов Российской Федерации:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;

- учитываются при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при расчете фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» при определении отношения средней заработной платы этих категорий работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации;

- учитывается при определении страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;

- учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения независимо от источников этих выплат, в том числе при оплате за ежегодные основные удлиненные оплачиваемые и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, определяемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями);

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями и дополнениями) (далее - Федеральный закон № 255-ФЗ).

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата денежного вознаграждения будет осуществляться с 1 сентября 2021 года.

Несмотря на то, что в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы, размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом страхового стажа, других особенностей, влияющих на его размер по сравнению с размером оплаты труда в период работы.

Таким образом, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности - пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона № 255-ФЗ).

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинами.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников организаций СПО, ведущих в них учебные занятия.

Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным

программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 99 от 19.05.2021 года и вступает в силу с 01 сентября 2021 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.



Մասին արժևուրդավորված
Կատարված է 1 փոփոխություն
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹԱԿԱՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ՄԻՆԻՍՏԵՐԱՆ
ԿԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿ
ԴԻՐԵԿՏՈՐ
ՍԵՐՅՈՑ ԿՐԹԱԿԱՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿ
ՄԱՍԻՆՈՒՄ ԿԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹԱԿԱՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ՄԻՆԻՍՏԵՐԱՆ

Ա.Գ. Տկիճա
Մ.Ե. Թոլո