

Министерство образования, науки и молодёжной политики

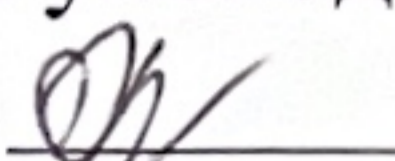
Краснодарского края

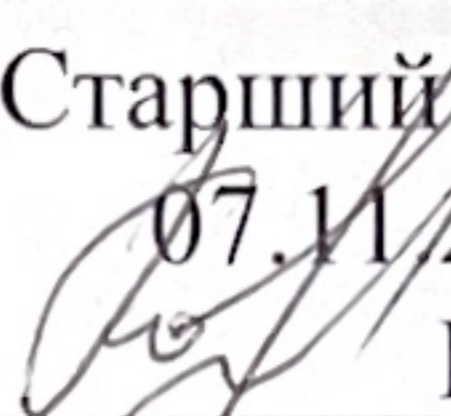
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края

"Каневской аграрно-технологический колледж" (ГАПОУ КККАТК)

**КОМПЛЕКТ
КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

ОП.07 Экономика отрасли

Рассмотрена
УМО педагогов
специальных учебных
отделений «Механизация
сельского хозяйства и
автомобильного транспорта»
протокол № 2 от 20.10.23 г.
Руководитель УМО
 И.В. Плахотная

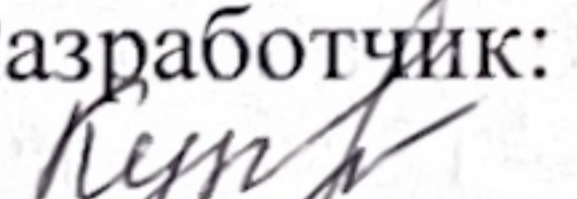
Согласовано
Старший методист
07.11.2023

Н.А. Королева



Рассмотрена
на заседании педагогического совета,
протокол № 3 от 07.11.2023 г.

Комплект оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по общеобразовательной учебной дисциплине ОП.07 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ составлена на основании ФГОС СПО о специальности: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 января 2018 г. № 2), (зарегистрировано в Минюсте России 26.01.2018 № 49797), с изменениями и дополнениями от 1 сентября 2022 г.) (рассмотрена педагогическим советом и утверждена директором ГАПОУ КККАТК Метленко Р.Ю. 07.11.2023г., протокол №3), а также в соответствии с порядком разработки и требованиями, установленными Положением о формировании фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающегося (утверждено директором ГАПОУ КККАТК Метленко Р.Ю. от 13.09.2023г., регистрационный номер 251).

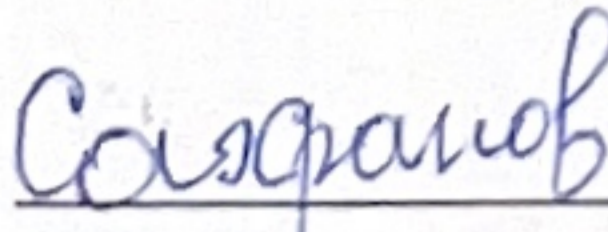
Организация-разработчик: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Каневской аграрно-технологический колледж»

Разработчик: 
Куприян А.В., преподаватель экономики
ГАПОУ КККАТК

подпись

Рецензенты: И.Н. Маркин, индивидуальный предприниматель, ООО
«Гринлайн», образование высшее, экономист


подпись


подпись
А.В. Сахранов, директор ООО Арболит-ЮГ «В двух шагах»,
квалификация по диплому: юрист

СОДЕРЖАНИЕ

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | Паспорт комплекта оценочных средств | 4 |
| 2 | Контрольно-оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине..... | |

1. Паспорт комплекта оценочных средств

Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «ОП.07 Экономика отрасли» является обязательной частью общеобразовательного цикла примерной основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 01–07, 09–11.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

| Код ПК, ОК ¹ | Умения | Знания |
|--|---|--|
| ОК 01–07, ОК 09–11, ПК 3.1 ПК 3.2 ПК 3.3 | рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации; составлять и заключать договоры подряда; использовать информацию о рынке, определять товарную номенклатуру, товародвижение и сбыт; в соответствии с изменениями влияния внешней или внутренней среды определять направление менеджмента; использовать необходимые программные средства решения профильных задач; решать задачи в соответствии с профилем работы на этапе жизненного цикла ОКС | состав трудовых и финансовых ресурсов организации; основные фонды и оборотные средства строительной организации, показатели их использования; основные технико-экономические показатели хозяйственно-финансовой деятельности организации; механизмы ценообразования на строительную продукцию, формы оплаты труда; методологию и технологию современного менеджмента; характер тенденций развития современного менеджмента; требования предъявляемые к современному менеджменту; стратегию и тактику маркетинга; методы обработки информации с использованием программного обеспечения и компьютерных средств; способы обработки информации с использованием программного обеспечения и компьютерных средств; задачи в соответствии с профилем работы на этапе жизненного цикла ОКС и методы их решения с использованием программного обеспечения и компьютерных средств |

Личностные результаты реализации программы воспитания

Код личностных

¹ Могут быть приведены коды личностных результатов реализации программы воспитания в соответствии с Приложением 3 ПООП.

| (дескрипторы) | результатов реализации программы воспитания |
|---|---|
| Осознающий себя гражданином и защитником великой страны. | ЛР 1 |
| Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций. | ЛР 2 |
| Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих. | ЛР 3 |
| Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа». | ЛР 4 |
| Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России. | ЛР 5 |
| Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях. | ЛР 6 |
| Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. | ЛР 7 |
| Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства. | ЛР 8 |
| Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. | ЛР 9 |
| Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой. | ЛР 10 |
| Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры. | ЛР 11 |
| Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. | ЛР 12 |
| Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности | |

| | |
|---|--------------|
| Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию в строительной отрасли личностного роста как профессионала | ЛР 13 |
| Способный ставить перед собой цели под возникающие жизненные задачи, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием цифровых средств; содействующий поддержанию престижа своей профессии | ЛР 14 |

Контрольно-оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине

Предметом оценки являются умения и знания. Контроль и оценка осуществляется с использованием следующих форм и методов: текущий контроль в форме практического упражнения, решения ситуационных задач, составления тезисов, сравнительных таблиц, устного опроса. Оценка освоения дисциплины предусматривает проведения дифференцированного зачета.

Вопросы для проведения промежуточной аттестации

1. Понятие экономики. Цель экономической деятельности.
2. Микроэкономика и макроэкономика. Три главных вопроса экономики.
3. Износ и амортизация основных средств
4. Экономические школы, развитие экономической теории.
5. Факторы производства.
6. Товар, продукт, услуга и их характеристики.
7. Типы экономических систем.
8. Основные виды форм собственности предприятий (ЗАО, ООО, ОАО, ПАО и т.д.)
9. Рыночное равновесие.
10. Закон спроса и предложения. Профицит и дефицит товаров.
11. Виды скидок.
12. Основной и оборотный капитал.
13. Деньги, их виды, функции. История возникновения денег.
14. Конкуренция, её виды, сущность. Последствия конкуренции.
15. Монополия, полиполия, олигополия, монополия.
16. Налоги и их виды.
17. Налоговая база и налоговая ставка.
18. Функции налогов.
19. Прибыль и рентабельность.
20. Инфляция и её виды. Опасность инфляции для экономики.
21. Причины возникновения инфляции. Антиинфляционные меры.
22. Себестоимость продукции.
23. Банки и их виды. Банковская система. Центральный банк.
24. Кредит, виды кредитов.
25. Предприятие и его признаки. Формы собственности предприятий.
26. Заработная плата и ее виды.
27. Безработица и ее виды. Способы борьбы с безработицей.
28. Расчетный счет и его значение.

29. Семейный бюджет и его виды.
30. Классификация цен. Ценообразование на предприятии.
31. Практическое задание: Рабочий за месяц отработал 184 часа, часовая тарифная ставка – 53,60 руб., ежемесячная премия по договору – 10% от начисленной зарплаты. Определить его месячный заработок.
32. Практическое задание: Заполнить бланк платежной ведомости.
33. На основании приведенной операции по кассе за 21 марта 2013 г. заполнить приходный кассовый ордер: Приходный кассовый ордер № 3 ООО «Вернисаж».
34. Поступили деньги в кассу от Петровой П.В. в возмещение материального ущерба в сумме 1530 рублей.
35. Практическое задание: Рабочий за месяц изготовил 650 деталей. Сдельная расценка за деталь – 43 руб. Приказом по предприятию ему назначили премию в размере 15% заработной платы за срочность. Определить размер его зарплаты за месяц.
36. Практическое задание: Часовая тарифная ставка мастера-наладчика – 95 руб. и по условиям договора – 20% премии ежемесячно от начисленной заработной платы. Он отработал в течение месяца 160 часов. Определить его заработок.
37. Практическое задание: Рабочий-сдельщик заготовил 7 т вторичного сырья. Расценка за 1 т – 1500 руб. Кроме того, им было реализовано товара на сумму 23 000 руб., а премия с суммы продаж составляет 2%. Определить полный заработок рабочего.
38. Практическое задание: Предприятие по итогам 2014 года получило выручку от продажи готовой продукции в сумме 520 000 руб. Себестоимость реализованной продукции составила 430 000 руб. Рассчитать прибыль от продаж.
39. Практическое задание: Предприятие за истекший квартал выпустило готовую продукцию и реализовало ее на общую сумму 360 000 руб. Себестоимость реализованной продукции составила 240 000 руб. Определить прибыль предприятия.
40. Практическое задание: Определить выручку от продаж, если предприятие реализовало изделие №1 в количестве 8 000 шт. по цене 45 руб. за 1 шт., а изделие №2 в количестве 6 000 шт. по цене 306 рублей за 1 шт.
41. Практическое задание: Начислить налог на доходы физических лиц по ставке 13%, если сумма дохода составила 25 300 руб. Какова реальная заработная плата.
42. Практическое задание: Клиент оформил депозитный вклад в коммерческом банке сроком на один год под 12 % годовых. Сумма вклада составляет 520 000 руб. Требуется определить какую сумму он получит в банке по истечении срока депозита.
43. Практическое задание: Организация излишние денежные средства в сумме 2 500 000 рублей разместила на банковский депозит на срок 180 календарных дней под 16% годовых. Какую сумму денежных средств получит организация по истечении срока депозита, предъявив его банку на оплату?
44. Практическое задание: Доходная часть бюджета города на планируемый год составляет 1 250 млн. руб., а расходная часть – 1 310 млн. руб. Оцените планируемый бюджет города.
45. Практическое задание: Рассчитать повременную заработную плату повару, отработавшему с балансом рабочего времени 134 часа со стоимостью часа 39 рублей 80 копеек.
46. Практическое задание: Повар 4 разряда Лычак Владимир, в свободное от основной работы время заключил договор на изготовление пельменей. Согласно накладных от него принято 68 кг продукции по цене 110 рублей за кг, плюс его основной оклад составил 12800 рублей. Рассчитать его фактическую заработную плату.
47. Практическое задание: Должностной оклад директора коллективного предприятия Козлова А.М. составил 25600 рублей имеет троих иждивенцев. Рассчитать налогооблагаемую базу.

- 48.
49. Практическое задание: Рассчитать производительность труда, если известно, что рабочий за смену (8ч.) производит 18 кг вареников.
50. Практическое задание: Произвести расчет розничной цены предприятия общественного питания, если известно, что товар приобрели за 115 руб., а торговая надбавка составляет 20%.
51. Практическое задание: Начислить заработную плату официанту за сентябрь, если выручка от реализации продукции в этом месяце составила 507 000, а его оплата труда по трудовому договору составляет 3% от выручки.
52. Практическое задание: Произвести расчет себестоимости 1 порции блинов по блинной «Пышка», если известно, что на 40 порций сумма затрат составляет 1514,2 руб.
53. Практическое задание: Определить расчет прибыли за 2011 год, если выручка от реализации продукции составила 510 200 руб., а себестоимость реализованной продукции – 307 150 руб.
54. Практическое задание: Произвести расчет выручки от реализации продукции, если на раздачу было отпущено 870 порций борщей по цене 43,20 руб. за порцию, а процент брака составил 1%.
55. Практическое задание: Начислить заработную плату технологу, отработавшему в октябре 15 рабочих дней при норме 21 рабочий день, если его должностной оклад составляет 15 000 рублей в месяц.
56. Практическое задание: Произвести начисление заработной платы повару, отработавшему 13 смен (134 час.), если его часовая тарифная ставка равна 50 руб. 80 коп.
57. Практическое задание: Определить рентабельность реализованной продукции, если прибыль за 2014 год составила 203 050 руб., а себестоимость реализованной продукции – 307 150 руб.
58. Практическое задание: Определить расчет прибыли за 2011 год, если выручка от реализации продукции составила 510 200 руб., а себестоимость реализованной продукции – 307 150 руб.
59. Практическое задание: Сравнить рентабельность предприятия за 3 квартала и указать наиболее рентабельный квартал на основе следующих данных:

| Квартал | 1 | 2 | 3 |
|--|------|------|------|
| Количество выпущенной продукции | 1500 | 2000 | 1800 |
| Цена за 1 единицу изделия | 60 | 60 | 60 |
| Постоянные издержки | 0 | 0 | 0 |
| Переменные издержки на 1 единицу продукции | 50 | 52 | 48 |

60. Практическое задание: дополните таблицу

| Объем спроса (шт. в день) | Цена (рублей) | Общие издержки (рублей) | Выручка (рублей) | Прибыль (рублей) |
|---------------------------|---------------|-------------------------|------------------|------------------|
| 0 | 150 | 50 | | |
| 1 | 140 | 140 | | |
| 2 | 130 | 200 | | |

| | | | | |
|---|-----|-----|--|--|
| 3 | 120 | 240 | | |
| 4 | 110 | 270 | | |
| 5 | 100 | 330 | | |

61. Практическое задание: Решите задачу: Предприятие реализовало 10 единиц продукции, при этом прибыль предприятия составила 100 тысяч рублей, а понесенные общие издержки 50 тысяч рублей. Найдите цену одной единицы товара?
62. На основании приведенной операции по кассе за 12 февраля 2013 г. ООО «Вернисаж» заполнить приходный кассовый ордер: Приходный кассовый ордер № 75. Получены в Сбербанке по чеку № 093615 на командировочные расходы в сумме 4000 рублей.

63. Привести примеры валют следующих стран:

| Страна | Валюта |
|----------|--------|
| Тайланд | |
| Турция | |
| Латвия | |
| Египет | |
| Израиль | |
| Польша | |
| Украина | |
| Мексика | |
| Бразилия | |
| Япония | |

Контрольные вопросы разработал:

А.В. Куприян

Ответы

Предпринимательская деятельность: сущность, виды.

Рыночная экономика невозможна без фигуры предпринимателя – свободного и деятельного человека, хозяина и знатока своего дела, умелого организатора и руководителя.

Предпринимательство – это инициативная, самостоятельная деятельность лиц или предприятия, направленная на получение прибыли или личного дохода, осуществляемая на свой риск и под свою имущественную ответственность [Гражданский кодекс Российской Федерации, ст.2 п.1].

История предпринимательства начинается со Средних веков. Уже в то время купцы, торговцы, ремесленники, миссионеры представляли собой начинающих предпринимателей.

Предпринимательство – это вид деятельности по осуществлению смелых, важных и трудных проектов.

Предпринимательство – это рискованное дело, добровольно осуществляемое гражданами (или их объединениями) на свой риск и свою ответственность.

Предпринимательство ассоциируется со стремлением придумать, сделать что-то новое, или улучшить что-то уже существующее. Оно неразрывно связано с такими понятиями, как динамизм, инициатива, смелость, и высвобождает в обществе тот потенциал, который многие интересные идеи превращает в реальность.

Предпринимательская деятельность



Структура предприятия . Типы производства.

Структура предприятия — это состав и соотношение его внутренних звеньев: цехов, участков, отделов, лабораторий и других подразделений, составляющих единый хозяйственный объект.

Под *общей структурой* предприятия (фирмы) понимается комплекс производственных подразделений, организаций по управлению предприятием и обслуживанию работников, их количество, величина, взаимосвязи и соотношения между ними по размеру занятых площадей, численности работников и пропускной способности.

К *производственным подразделениям* относятся цехи, участки, лаборатории, в которых изготавливается, проходит контрольные проверки, испытания основная продукция (выпускаемая предприятием), комплектующие изделия (приобретаемые со стороны), материалы и полуфабрикаты, запасные части для обслуживания изделий и ремонта в процессе эксплуатации, вырабатываются различные виды энергии для технологических целей и т.п.

К *подразделениям, обслуживающим работников*, относятся жилищно-коммунальные отделы, их службы, фабрики-кухни, столовые, буфеты, детские сады и ясли, санатории, пансионаты, дома отдыха, профилактории, медсанчасти, добровольные спортивные общества, отделы технического обучения и учебные заведения, занимающиеся повышением производственной квалификации, культурного уровня рабочих, инженерно-технических работников, служащих.

В отличие от общей структуры **производственная структура** предприятия представляет собой форму организации производственного процесса и находит выражение в размерах предприятия, количестве, составе и удельном весе цехов и служб, их планировке, а также в составе, количестве и планировке производственных участков и рабочих мест внутри цехов.

Основной структурной производственной единицей предприятия является *производственный участок*, представляющий собой совокупность рабочих мест, на которых выполняется технологически однородная работа или различные операции по изготовлению одинаковой или однотипной продукции. Продукция участка предназначена для переработки внутри цеха.

Состав, количество участков и взаимоотношения между ними определяют состав более крупных производственных подразделений — **цехов** — и структуру предприятия в целом.

Первичным звеном организации производства является рабочее место.

Рабочее место — часть производственной площади, где рабочий или группа рабочих выполняют отдельные операции по изготовлению продукции или обслуживанию процесса производства.

Цех — это обособленное в административном отношении, но тесно связанное в производственном процессе подразделение предприятия, в котором изготавливаются изделия или части изделия или выполняется определенная стадия

технологического процесса. Различают следующие виды цехов и участков: основные, вспомогательные, обслуживающие, побочные.

В *основных цехах* выполняется определенная стадия производственного процесса по превращению сырья и материалов в готовую продукцию либо ряд стадий производственного процесса по изготовлению какого-либо изделия или его части. Основные цехи классифицируются на: 1) заготовительные (литейные, кузнечные, штамповочные и т.д.); 2) обрабатывающие (токарные, фрезерные и т.д.); 3) выпускающие (сборочные).

Задача *вспомогательных цехов* — обеспечение нормальной бесперебойной работы цехов основного производства. К ним относятся: ремонтные, слесарно-ремонтные, инструментальные, энергетические и др. *Обслуживающие цехи* выполняют функции хранения продукции, транспортировки сырья, материалов и готовой продукции. *Побочные цехи* занимаются утилизацией отходов.

В основу организации цехов может быть положена технологическая, предметная или смешанная форма их специализации, поэтому различаются три типа производственной структуры предприятия.

Износ и амортизация основных средств.

Износ — процесс потери функциональных качеств искусственно созданным объектом в связи с его эксплуатацией и моральным старением;

В процессе производственного использования основные фонды постепенно изнашиваются и в результате утрачивают свою первоначальную и потребительскую стоимость;

Экономическая сущность явления изнашивания основных фондов заключается в том, что они в процессе производства постепенно переносят свою стоимость на стоимость вновь создаваемого продукта.

Физический износ — представляет собой проявление воздействия на основные фонды природно-климатических и технических условий;

Моральный износ — проявление износа заключается в том, что еще пригодные по своему материальному (физическому) состоянию основные фонды становятся

экономически невыгодными по сравнению с новыми, более эффективными основными фондами того же назначения.

Производственный – функционирование средств труда, в ходе которого происходит износ трущихся деталей, усталостный износ, деформация вследствие сотрясений, динамических нагрузок.

Естественный – влияние природных факторов в соответствии с физическими, химическими и биологическими законами.

Постоянно накапливаясь, физический износ снижает технические экономические характеристики основных фондов, в конечном итоге приводит к полной потере ими потребительской стоимости, делает основные фонды непригодными для использования;

Показатели: степень износа (в денежных единицах $\text{Износ} = \text{Ки} \times \text{Фп}$), коэффициент физического износа (в процентах) $\text{Ки} = \text{Износ} / \text{Фп} \times 100\%$

Понятие, состав и структура основных средств. Износ и амортизация основных средств.

Основные фонды предприятия – это средства труда, которые сохраняют свои технико-эксплуатационные качества более 1 года и переносят свою стоимость на стоимость

продукции частями, по мере износа.

По стоимостному критерию к основным фондам относят имущество, стоимость которого

40000 руб. и выше

Основные производственные фонды (ОПФ) – основные фонды, либо непосредственно участвующие в процессе производства, либо обеспечивающие материальные условия для нормального протекания процесса производства.

Основные производственные фонды, непосредственно участвующие в процессе производства называются **активными ОПФ**, обеспечивающие материальные условия – **пассивными ОПФ**.

Основные непроизводственные фонды (ОНФ) – основные фонды, обеспечивающие материальные условия для воспроизводства рабочей силы.

В составе основных фондов предприятия учитываются только те ОНФ, которые находятся на балансе предприятия.

Виды учета основных фондов

По натуральным показателям:

а) в штуках (единицах); б) в объемных показателях (куб. м.) и показателях занимаемой площади (кв. м.); в) в показателях мощности энергопотребления (КВт, МВт)

По стоимостным показателям (в руб.)

Нематериальные активы: понятие, состав, оценка

Нематериальные активы – это исключительные права на результаты интеллектуальной деятельности и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в производстве или управлении более 12 месяцев. Отличительным признаком нематериальных активов является способность приносить доход их владельцу.

В качестве нематериального актива к бухгалтерскому учету может быть принято имущество, которое одновременно отвечает следующим семи условиям (ПБУ 14/2007):

а) объект способен приносить организации экономические выгоды в будущем, в частности, объект предназначен для использования в производстве продукции, при выполнении работ или оказании услуг, для управленческих нужд организации либо для использования в деятельности, направленной на достижение целей создания некоммерческой организации (в том числе в предпринимательской деятельности, осуществляемой в соответствии с законодательством Российской Федерации);

б) организация имеет право на получение экономических выгод, которые данный объект способен приносить в будущем (в том числе организация имеет надлежаще оформленные документы, подтверждающие существование самого актива и права данной организации на результат интеллектуальной деятельности или средство индивидуализации, - патенты, свидетельства, другие охранные документы, договор об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации, документы, подтверждающие переход исключительного права без договора, и т.п.), а также имеются ограничения

доступа иных лиц к таким экономическим выгодам (далее - контроль над объектом);

в) возможность выделения или отделения (идентификации) объекта от других активов;

г) объект предназначен для использования в течение длительного времени, то есть срока полезного использования продолжительностью свыше 12 месяцев или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев;

д) организацией не предполагается продажа объекта в течение 12 месяцев или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев;

е) фактическая (первоначальная) стоимость объекта может быть достоверно определена;

ж) отсутствие у объекта материально-вещественной формы.

Оборотные средства: понятие, состав, структура, источники формирования.

Денежные средства, которые находятся в распоряжении организации и обслуживают процесс хозяйственной деятельности, участвуют одновременно и в процессе производства, и в процессе реализации продукции.

Часть средств производства, которая целиком потребляется в каждом производственном цикле, однократно и полностью переносит свою стоимость на создаваемую продукцию, изменяя в процессе производства свою натуральную форму

Оборотные средства подразделяются на элементы, имеющие различное назначение, материально-вещественный состав и механизм использования. Предметы труда, подготовленные для запуска в производство и находящиеся в виде складских запасов.

Предметы труда, введенные в производственный процесс, не прошедшие всех стадий обработки, сборки, испытаний и полуфабрикаты, требующие дальнейшей обработки в других подразделениях организации.

Затраты на подготовку и освоение новых видов продукции организации производимые в данный период, но подлежащие погашению в последующих периодах, путем их включения в состав издержек производства или себестоимость продукции, работ, услуг.

Изделия и полуфабрикаты,

полностью законченные

обработкой, которые

соответствуют действующим стандартам или утвержденным техническим условиям,

принятые на склад.

Оборотные средства: понятие, состав, структура, источники формирования.

- Оборотные активы представляют собой активы, обслуживающие процесс хозяйственной деятельности, участвующие одновременно и в процессе производства и в процессе реализации продукции и являющиеся основой формирования себестоимости произведенной продукции, а также прибыли.
- Оборотный капитал как форма движения авансированной стоимости предопределяет непрерывность процесса реализации продукции, а непрерывность оборота самих оборотных средств обеспечивается через финансово-кредитный механизм
- Фонды обращения - это активы организации, связанные с обслуживанием процесса обращения товаров. Они не участвуют в образовании стоимости, а являются её носителями.
- Товарные запасы - масса товаров, которая находится в той или другой торговой организации с момента их поступления до момента их полной реализации.
- оборотные средства, независимо от отрасли деятельности, едины (различия возможны в специфике организации, но не в самой их сущности);
- весь важным моментом является авансирование стоимости;
- авансируются не только закрепленные за организацией средства (собственные источники финансирования), но и заемные средства;

обеспечение финансовых условий для непрерывности и ритмичности процесса обращения.

Нормирование - это установление экономически обоснованных норм запаса и нормативов по элементам оборотных средств, но в связи с тем, что оборотные средства формируют основную долю ликвидных активов любой организации, их величина должна быть достаточной для обеспечения ритмичной и равномерной

работы компании и, как следствие, получения прибыли необходимых для нормальной деятельности организации

В связи с тем, что оборотные средства формируют основную долю ликвидных активов любой организации, их величина должна быть достаточной для обеспечения ритмичной и равномерной работы компании и, как следствие, получения прибыли.

Основная цель анализа оборотных средств - своевременное выявление и устранение недостатков в управлении текущими активами и нахождение резервов повышения интенсивности и эффективности их использования.

Задачи анализа оборотных средств организации включают

- - изучение изменения состава и структуры оборотных средств;
- - группировка оборотных средств по основным признакам;

Материальные ресурсы и их состав. Пути ускорения оборачиваемости.

Материальные ресурсы являются основой любого производства. Источниками материальных ресурсов являются разработка природных ресурсов (газ, нефть, уголь, лес и др.), промышленное (металл, ткани и пр.) и сельскохозяйственное производство (зерно, овощи, фрукты, мясо, молоко и т. д.), импорт, резервы.

Среди последних наиболее распространены полимеры, пищевые заменители, древоплиты, синтетические ткани и т. д. Вторичными материальными ресурсами являются отходы производства, бытовые отходы. Следует отметить, что существуют заменяемые и незаменимые виды материальных ресурсов. Например, вырабатывать энергию для производственных нужд можно, используя уголь, дрова, торф, энергию ветра, солнца или атома. Эти виды ресурсов относятся к заменяемым. Производить натуральное сливочное масло можно только из молока, которое в данном случае является незаменимым ресурсом.

Каждое производство ориентировано на конкретный вид сырья определенного качества. Структура материальных ресурсов предприятия означает соотношение их конкретных видов, необходимых для обеспечения нормальной финансово-хозяйственной деятельности. Структура и конкретные виды материальных ресурсов, необходимых для финансово-хозяйственной деятельности предприятия, определяются с учетом отраслевых и региональных технологических особенностей данного производства.

Капитальные вложения: состав, структура, источники формирования.

Эффективность капитальных вложений.

Инвестиции– денежные средства, ценные бумаги, иное имущество, в том числе имущественные права, иные права, имеющие денежную оценку, вкладываемые в объекты предпринимательской деятельности в целях получения прибыли.

Капитальные вложения (КВ) – инвестиции в основные средства предприятия, в том числе затраты на новое строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий, приобретение машин, оборудования, инструмента, инвентаря, проектно-изыскательские работы и др.

Абсолютная экономическая эффективность характеризует общую величину отдачи инвестиций.

Сравнительная экономическая эффективность характеризует экономическое преимущество одного из вариантов инвестиционных вложений. **на народнохозяйственном уровне:**

$$E_{н/х} = \Delta H_g / KB; \quad T_o = KB / \Delta H_g$$

где $E_{н/х}$ - коэффициент абсолютной эффективности капитальных вложений на народнохозяйственном уровне; ΔH_g — прирост национального дохода; KB - капитальные вложения, вызвавшие прирост национального дохода; T_o - срок окупаемости капитальных вложений;

б) на уровне предприятий:

для прибыльных предприятий:

$$E_n = \Delta\Pi / KB;$$

$$T_0 = KB / \Delta\Pi$$

где $\Delta\Pi$ - прирост прибыли на предприятии за счет вложения инвестиций; C_1, C_2 - себестоимость единицы продукции до и после вложения инвестиций; V_2 — объем выпуска продукции после использования капитальных вложений.

Персонал организации: понятие, классификация.

(кадры, трудовой коллектив)– это совокупность работников, входящих в его списочный состав.

Рабочие – это работники, непосредственно занятые производством продукции (услуг), ремонтом, перемещением грузов и т.п. К ним также относятся уборщицы, дворники, гардеробщики, охранники.

В зависимости от характера участия в производственном процессе рабочие, в свою очередь, делятся на *основных*(производящих продукцию) и *вспомогательных* (обслуживающих технологический процесс).

Руководители – работники, занимающие должности руководителей предприятий и их структурных подразделений (функциональных служб), а также их заместители.

Они подразделяются на *линейных* руководителей, возглавляющих относительно обособленные подразделения, и *функциональных*, возглавляющих функциональные отделы и службы (например, начальник цеха и начальник отдела кадров).

Специалисты – работники, выполняющие инженерно-технические, экономические и другие функции. К ним относятся инженеры, экономисты, бухгалтеры, социологи, юрисконсульты, нормировщики, техники и др.

1. **Натуральный.** Уровень производительности труда исчисляется как отношение объема продукции в физических единицах измерения к среднесписочной численности ППП.

2. **Трудовой.** При этом методе объем продукции исчисляется в нормо-часах.
3. **Стоимостный.** Уровень производительности труда определяется путем деления объема продукции в денежном выражении на среднесписочную численность ППП.

Производительность труда. Мотивация труда.

Сущность и измерение.

Под *производительностью труда* как экономической категорией принято понимать эффективность (плодотворность) трудовых затрат, способность конкретного труда создавать в единицу времени определенное количество материальных благ. Любое повышение производительности труда дает экономию совокупного (живого, овеществленного и будущего) труда. Конкретно такое повышение состоит в том, что доля живого труда уменьшается, а овеществленного увеличивается, но при этом общая величина трудоемкости производства товаров уменьшается.

Уровень производительности труда определяется количеством продукции (объемом работы или услуг), которую производит один работник за единицу рабочего времени (час, смену, сутки, месяц, квартал, год), или количеством рабочего времени, расходуемого на производство единицы продукции (выполнения работы или услуги).

Если показатели выработки имеют более обобщенный, универсальный характер, то показатели трудоемкости можно рассчитать по отдельным видам продукции (услуг) и использовать для определения необходимой численности рабочих, выявления конкретных резервов повышения производительности труда. Достоверность расчетов возрастает при определении полной трудоемкости (технологической, обслуживания и управления производством).

Сущность и принципы оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Бестарифная система оплаты труда.

Оплата труда – это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Заработная плата выполняет несколько функций: воспроизводственную, стимулирующую, статусную, регулирующую (распределительную), результирующую и др. (рис. 4).

ФУНКЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

||||| Воспроизводственная

Статусная

Регулирующая

Стимулирующая

Результирующая

Рис. 4 – Функции заработной платы

Воспроизводственная функция предполагает обеспечение работников необходимыми жизненными благами, иными словами, определение размера заработной платы для нормального воспроизводства рабочей силы.

Статусная функция предполагает соответствие статуса, определяемого размером заработной платы, трудовому статусу работника.

Стимулирующая функция – установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада, от результатов производственно-хозяйственной деятельности организации.

Регулирующая функция воздействует на соотношение между спросом и предложением рабочей силы, на формирование персонала (численности работников и профессионально-квалификационного состава) и степень его занятости.

Результатирующая функция определяет меру участия живого труда (через зарплату) в образовании цены товара (продукции, услуги), его долю в совокупных издержках производства и в издержках на рабочую силу.

Вот в чём нельзя выплачивать зарплату:

боны (кредитные документы);

купоны;

долговые обязательства, расписки;

спиртные напитки;

наркотические, ядовитые, вредные и другие токсические вещества;

оружие, боеприпасы;

другие предметы с запретом или ограничением на их свободный оборот в России.

Виды систем оплаты труда

Система оплаты труда — это правила, по которым работодатель начисляет зарплаты сотрудникам. В Трудовом кодексе России говорится только о тарифной системе оплаты, но работодатели могут устанавливать и другие системы на своё усмотрение.

Тарифная система

В тарифной системе номинальная заработная плата сотрудников зависит от их категории, квалификации, трудового стажа, условий труда и прочих характеристик. Это самая распространённая система — она используется и в государственных организациях, и в частных компаниях.

Вот что она в себя включает:

Тарифные ставки — выплаты за выполнение работ определённой сложности за какой-нибудь промежуток времени (час, день, месяц — по желанию работодателя). Обычно их используют для расчёта платы за работу сверх нормы, в выходные или по ночам.

Оклады — выплаты за выполнение должностных обязанностей за календарный месяц.

Тарифную сетку — систему разрядов для определения оплаты труда в зависимости от уровня квалификации работника. Например, рабочий первого разряда, как правило, зарабатывает меньше, чем рабочий пятого разряда, так как у него ниже уровень образования и меньше опыта. Как правило, применяется в государственных организациях.

Тарифные коэффициенты — помогают определять уровень зарплаты работников в зависимости от их разряда. Например, рабочим первого разряда присваивается коэффициент 1, а девятого — 2,91, так что оклад рабочего первого разряда составит, предположим, 10 000 Р, а девятого — 29 100

Тарифная система и её элементы. Планирование численности работников.

Тарифная система оплаты труда – совокупность нормативов, позволяющих регулировать и дифференцировать ЗП рабочих и служащих в зависимости от квалификации, характера и условий труда, видов производства, отрасли народного хозяйства и регионов.

К числу основных элементов тарифной системы относятся: *тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, должностные оклады, тарифные справочники должностей служащих, надбавки к тарифным ставкам.*

Тарифная сетка – шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий, во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого. Тарифный коэффициент первого разряда равен единицы. Количество разрядов и величины, соответствующих им тарифных коэффициентов определяются коллективным договором, заключаемым на предприятии.

Тарифная ставка – выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу времени. На основе тарифной сетки и тарифной ставки первого разряда рассчитываются тарифные ставки каждого последующего разряда. Тарифная ставка первого разряда определяется коллективным договором предприятия и зависит, с одной стороны, от финансовых возможностей, а с другой – от условий оплаты труда, отраженных в отраслевом соглашении. При этом она не должна быть законодательно ниже установленного уровня минимальной заработной платы.

Тарифно-квалификационные справочники – это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд работы и рабочего. В них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда каждой специальности. Указанные справочники состоят из трех разделов: «Характеристика работ», «Должен знать», и «Примеры работ». В настоящее время тарифно-квалификационные справочники носят рекомендательный характер и являются нормативными лишь для предприятия, их использующего.

Понятие себестоимости продукции, её виды. Смета затрат на производство продукции. Классификация затрат и их группировка.

Себестоимость продукции – это выраженные в денежной форме текущие затраты предприятия на производство и реализацию продукции.

Классификация таких затрат производится по ряду признаков:

- первичные элементы затрат;
- статьи расходов (статьи калькуляции);
- способ отнесения затрат на себестоимость продукции;

- функциональная роль затрат в формировании себестоимости продукции;
- степень зависимости от изменения объема производства;
- степень однородности затрат;
- зависимость от времени возникновения и отнесения на себестоимость продукции;
- удельный вес затрат в себестоимости продукции.

Классификация затрат по первичным элементам характеризует разделение себестоимости продукции на простые общепринятые элементы затрат:

- материальные затраты (за вычетом стоимости возвратных отходов), в том числе покупные изделия, полуфабрикаты, комплектующие изделия, вспомогательные материалы, топливо со стороны, энергия со стороны;
- затраты на оплату труда;
- отчисления на социальные нужды;
- амортизация основных фондов;
- прочие затраты.

Различают следующие виды себестоимости:

цеховая;

производственная;

полная;

индивидуальная;

среднеотраслевая;

плановая;

фактическая.

Скрыть

Цеховая себестоимость представляет собой затраты цеха, связанные с производством продукции.

Производственная себестоимость, помимо затрат цехов, включает общепроизводственные и общехозяйственные расходы.

Полная. Включает в себя все затраты, включая траты на производство, целевые факторы, реализацию.

Понятие производительности труда. Методы измерения производительности труда.

Производительность труда – это способность конкретного труда работников производить определенное количество продукции или выполнять определенный объем работ установленного качества в единицу рабочего времени.

Измерить производительность труда можно исходя из количества продукции, произведенной в единицу времени (выработка), или количества времени, затраченного на производство единицы продукции (трудоемкость).

Выработка – отношение объема выпущенной продукции к величине трудовых затрат.

Трудоемкость – отношение величины трудовых затрат к объему выпущенной продукции.

Производительность труда может быть выражена:

В натуральных единицах, например, шт./чел. – год, т/чел.-ч, м/чел.-мес.

В денежной форме – руб./чел.-мес, руб./чел.-год.

В единицах трудоемкости, затрачиваемой на изготовление продукции: нормо-ч/шт.

Производительность труда может исчисляться по объему производства, выраженному в валовой продукции, товарной продукции или реализованной продукции.

Методы измерения производительности труда:

Натуральный (уровень производительности труда исчисляется как отношение объема продукции в физических единицах измерения к величине трудовых затрат).

Трудовой (производительность труда определяется путем деления объема продукции в нормо-часах на величину трудовых затрат).

Стоимостной (производительность труда определяется путем деления объема продукции в денежном выражении на величину трудовых затрат).

Виды трудоемкости.

Виды трудоемкости:

Технологическая трудоемкость (затраты труда основных рабочих).

Трудоемкость обслуживания производства (затраты труда вспомогательных рабочих).

Производственная трудоемкость (затраты труда основных и вспомогательных рабочих).

Трудоемкость управления производством (затраты труда руководителей, специалистов и служащих).

Полная трудоемкость (затраты труда всего промышленно-производственного персонала).

8. Факторы повышения производительности труда.

Факторы, создающие условия для роста производительности труда: уровень развития науки, повышение квалификаций работников, укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров и др.

Факторы, способствующие росту производительности труда: материальное и моральное стимулирование, совершенствование оплаты труда, внедрение научно и технически обоснованных норм труда, внедрение прогрессивной технологии и др.

Факторы, непосредственно определяющие уровень производительности труда на предприятии: механизация и автоматизация производственных процессов, улучшение качества труда, ликвидация простоев, устранение брака, совершенствование управления и организации труда и др.

Базой повышения уровня производительности труда является научно-технический прогресс.

Понятие, функции, виды цен. Порядок ценообразования. Ценовая политика банка.

Опросы руководителей маркетинговых служб различных предприятий в России и за рубежом показывают, что **ценообразование рассматривается в качестве ключевого фактора сбыта и конкурентоспособности**. В банковской деятельности значение ценообразования особенно велико в связи с тем, что материальной основой любого банковского продукта являются деньги.

Выделяют два основных способа установления цен на банковские продукты—*в виде процента*, который устанавливается для депозитно-кредитных продуктов, ***и в виде комиссии***, которая взимается по прочим. Взимание процента происходит от суммы задолженности на периодической основе. Величина комиссии может быть установлена по отношению к единице банковского продукта, которая может быть измерена в рублях, количестве сделок (операций) и прочее. Комиссии обычно взимаются в разовом порядке, но могут быть и периодическими. Отдельные банковские продукты могут предполагать смешанное ценообразование (например, пластиковые карты).

В зависимости от обстоятельств банки используют следующие **методы ценообразования**, которые могут быть разделены на три основные группы, 1) затратные методы (при ориентации на собственные издержки);

2) рыночные методы (при ориентации на конъюнктуру рынка);

3) параметрические методы (при первостепенном учете нормативов затрат на технико-экономический параметр продукции).

Затратные методы ценообразования предполагают расчет цены продажи банковского продукта путем прибавления к издержкам на его генерацию (процентным, предельным, переменным или полным) некой определенной величины, называемой маржей. **Рыночные методы** состоят в том, что цена устанавливается исходя из цен на аналогичные продукты конкурентов или исходя из субъективной оценки клиентами банка ценности его продуктов, определяемой на основе специальных анкет.

Параметрические методы предполагают установление цен исходя из стоимости базового продукта и дополнительной надбавки за улучшенные характеристики (параметры) конкретного продукта.

Рентабельность и её виды. Взаимосвязь прибыли и рентабельности кредитной организации, их характерные особенности.

Основная цель деятельности коммерческого банка – получение максимальной прибыли при обеспечении устойчивого длительного функционирования и прочной позиции на рынке. Прибыль – это главный показатель результативности работы банка.

Размер полученной банком прибыли или убытка концентрированно отражает в себе результаты все его активных и пассивных операций. Поэтому изучение прибыли, ее составляющих и факторов, влияющих на ее динамику, занимает одно из центральных мест в анализе деятельности коммерческого банка.

Размер прибыли зависит главным образом от объема полученных доходов и суммы произведенных расходов. Прибыль коммерческого банка – это финансовый результат деятельности банка в виде превышения доходов над расходами. Если этот результат имеет отрицательное значение, его называют убытком. Полученная прибыль является базой для увеличения и обновления основных фондов банка, прироста его собственного капитала, гарантирующего стабильность финансового положения и ликвидность баланса, обеспечения соответствующего уровня дивидендов, развитие повышения качества банковских услуг.

Получаемые банком доходы должны покрывать его расходы и создавать прибыль. Часть доходов банка направляется на создание резервов для покрытия потенциальных рисков. Банк должен обеспечить не только достаточность объема доходов для покрытия своих расходов, но и ритмичность их поступления. Иными словами, поток доходов должен быть распределен во времени в соответствии с периодичностью произведения банком расходов.

Разность между доходами и расходами коммерческого банка составляет его валовую прибыль (валовой доход). Именно показатель валовой прибыли (т.е. без учета уплаты налогов и распределения остаточной прибыли) дает характеристику эффективности деятельности коммерческого банка.

Результаты деятельности коммерческих банков, все произведенные расходы и полученные доходы в истекшем финансовом году учитываются по счету прибылей и убытков.

Рентабельность исчисляют в процентах. Общая формула выглядит так:

$$\text{Рентабельность} = \text{Прибыль} / \text{Себестоимость} \times 100\%$$

Прибыль — разница между тем, что заработал бизнес, и всеми его расходами.

Себестоимость — вложения в работу бизнеса. Они могут включать зарплаты сотрудников, стоимость аренды, амортизацию и другое.

Допустим, предприниматель потратил 5 млн рублей на открытие магазина. В эту сумму вошла годовая аренда, реклама, закупка товара и зарплата продавца. Годовая прибыль составила 1,5 млн рублей — это разница между доходами и расходами. Рентабельность магазина будет равна: $1,5 \text{ млн} / 5 \text{ млн} \times 100\% = 30\%$.

| Показатель | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Отклонение, +/- | | Темп роста, % | |
|--|---------|---------|---------|-----------------|---------|---------------|---------|
| | | | | 2017 г. | 2018 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| | | | | / | / | / | / |
| | | | | 2016 г. | 2017 г. | 2016 г. | 2017 г. |
| Величина основных средств на начало года, тыс. руб. | 1271 | 8067 | 11067 | 6796 | 3000 | 634,70 | 137,19 |
| Поступило основных средств в течении года, тыс. руб. | 6796 | 6946 | 6874 | 150 | -72 | 102,21 | 98,96 |
| По аналогии продолжите таблицу | | | | | | | |
| Выбыло основных средств в течении года, тыс. руб. | 2315 | 3946 | 1803 | 1631 | -2143 | 170,45 | 45,69 |
| Величина основных средств на конец года, тыс. руб. | 8067 | 11067 | 16138 | 3000 | 5071 | 137,19 | 145,82 |
| Величина начисленной амортизации, тыс. руб. | 1672 | 3931 | 6902 | 2259 | 2971 | 235,11 | 175,58 |
| Коэффициент износа основных средств | 0,21 | 0,36 | 0,43 | 0,15 | 0,07 | 171,38 | 120,41 |

| Наименование показателей | Вид работ | |
|---|-----------|--------|
| Трудоемкость изделия, час. | Изделие А | 0,5 |
| | Изделие Б | 0,4 |
| Производственная программа, | А шт. | 1000 |
| | Б | 1200 |
| Итого трудоемкость программы, | А час. | 500 |
| | Б | 480 |
| Время для изменения остатка А незавершенного производства, Б час. | А | 150 |
| | Б | 120 |
| Итого трудоемкость валовой продукции по программе для обоих изделий, час. | | 1250 |
| Планируемый процент выполнения норм, % | | 105 |
| Время, необходимое для выполнения программы, час. | | 1190,5 |
| Полезный фонд времени одного работника, час. | | 432,5 |
| Расчетная численность персонала, чел. | | 2,8 |
| Принимаемая численность персонала, чел. | | 3 |

Решение

1. Полная себестоимость изделий определяется как сумма всех статей затрат на производство и сбыт продукции. Сначала определим материальные затраты:

$$МЗ (А) = 500 \text{ ед.} \cdot 120 \text{ руб.} = 60\,000 \text{ руб.};$$

$$МЗ (Б) = 250 \text{ ед.} \cdot 380 \text{ руб.} = 95\,000 \text{ руб.}$$

2. Рассчитаем затраты на оплату труда:

$$Зз/пл (А) = (130\,000 \text{ руб.} + 10\%) + 30\% = 185\,900 \text{ руб.};$$

$$Зз/пл (Б) = (80\,000 + 10\%) + 30\% = 114\,400 \text{ руб.}$$

3. Прямые затраты по изделиям:

$$Z_{\text{пр}} (\text{А}) = 60\,000 \text{ руб.} + 185\,900 \text{ руб.} = 245\,900 \text{ руб.};$$

$$Z_{\text{пр}} (\text{Б}) = 95\,000 \text{ руб.} + 144\,400 \text{ руб.} = 209\,400 \text{ руб.}$$

4. Общехозяйственные расходы:

$$\text{Робщ} (\text{А}) = 245\,900 \text{ руб.} \cdot 50\% = 122\,950 \text{ руб.};$$

$$\text{Робщ} (\text{Б}) = 209\,400 \cdot 35\% = 73\,290 \text{ руб.}$$

5. Производственная себестоимость:

$$C_{\text{пр}} (\text{А}) = 245\,900 \text{ руб.} + 122\,950 \text{ руб.} = 368\,850 \text{ руб.};$$

$$C_{\text{пр}} (\text{Б}) = 209\,400 \text{ руб.} + 73\,290 \text{ руб.} = 282\,690 \text{ руб.}$$

6. Внепроизводственные затраты:

$$\text{Звнепр} (\text{А}) = 368\,850 \text{ руб.} \cdot 5\% = 18\,442,5 \text{ руб.};$$

$$\text{Звнепр} (\text{Б}) = 282\,690 \cdot 7\% = 19\,788,3 \text{ руб.}$$

7. Полная себестоимость:

$$C_{\text{п}} (\text{А}) = 368\,850 \text{ руб.} + 18\,442,5 \text{ руб.} = 387\,292,5 \text{ руб.};$$

$$C_{\text{п}} (\text{Б}) = 282\,690 \text{ руб.} + 19\,788,3 \text{ руб.} = 302\,478,3 \text{ руб.}$$

Решение

1. Рентабельность продукции определяется как отношение прибыли к себестоимости продукции:

2. Определим выручку от реализации продукции за все кварталы:

$$V_p = Z \cdot V_{Tn}, \quad V_p (\text{I кв.}) = 1\,500 \text{ шт.} \cdot 60 \text{ руб.} = 90 \text{ тыс. руб.}; \quad V_p (\text{II кв.}) = 2\,000 \text{ шт.} \cdot 60 \text{ руб.} = 120 \text{ тыс. руб.}; \quad V_p (\text{III кв.}) = 1\,800 \text{ шт.} \cdot 60 \text{ руб.} = 108 \text{ тыс. руб.}$$

3. Себестоимость товарного выпуска:

$$C (\text{I кв.}) = 1\,500 \text{ шт.} \cdot 50 \text{ руб.} = 75 \text{ тыс. руб.}; \quad C (\text{II кв.}) = 2\,000 \text{ шт.} \cdot 52 \text{ руб.} = 104 \text{ тыс. руб.}; \quad C (\text{III кв.}) = 1\,800 \text{ шт.} \cdot 48 \text{ руб.} = 86,4 \text{ тыс. руб.}$$

4. Прибыль от реализации продукции:

$$P_p = V_p - C;$$

$$P_p (\text{I кв.}) = 90 \text{ тыс. руб.} - 75 \text{ тыс. руб.} = 15 \text{ тыс. руб.};$$

$$P_p (\text{II кв.}) = 120 \text{ тыс. руб.} - 104 \text{ тыс. руб.} = 16 \text{ тыс. руб.};$$

$$P_p (\text{III кв.}) = 108 \text{ тыс. руб.} - 86,4 \text{ тыс. руб.} = 21,6 \text{ тыс. руб.}$$

5. Рентабельность продукции по кварталам: $L_{\text{прод}} (\text{I кв.}) = 15 \text{ тыс. руб.} : 75 \text{ тыс. руб.} \cdot 100\% = 20\%$; $L_{\text{прод}} (\text{II кв.}) = 16 \text{ тыс. руб.} : 104 \text{ тыс. руб.} \cdot 100\% = 15,4\%$; $L_{\text{прод}} (\text{III кв.}) = 21,6 \text{ тыс. руб.} : 86,4 \text{ тыс. руб.} \cdot 100\% = 25\%$.

Таким образом, наиболее эффективным является выпуск продукции в III квартале.

Критерии оценки устного ответа на вопрос экзаменационного билета

- Полнота ответа, последовательность и логика изложения;
- Правильность ответа, его соответствие рабочей программе учебной дисциплины;
- Действенность знаний, способность студента аргументировать свой ответ и приводить примеры;
- Осознанность излагаемого материала;
- Соответствие нормам культуры речи;
- Самостоятельность;
- Качество ответов на вопросы.

Отметка «ОТЛИЧНО» ставится в том случае, когда студент обнаруживает систематическое и глубокое знание программного материала по дисциплине, умеет свободно ориентироваться в вопросе. Ответ полный и правильный на основании изученного материала. Выдвинутые положения аргументированы и иллюстрированы примерами. Материал изложен в определенной логической последовательности, осознанно, литературным языком, с использованием современных научных терминов; ответ самостоятельный. Студент уверенно отвечает на дополнительные вопросы.

Отметка «ХОРОШО» ставится в том случае, когда студент обнаруживает полное знание учебного материала, демонстрирует систематический характер знаний по дисциплине. Ответ полный и правильный, подтвержден примерами; но их обоснование не аргументировано, отсутствует собственная точка зрения. Материал изложен в определенной логической последовательности, при этом допущены 2-3 несущественные погрешности, исправленные по требованию экзаменатора. Студент испытывает незначительные трудности в ответах на дополнительные вопросы. Материал изложен осознанно, самостоятельно, с использованием современных научных терминов, литературным языком.

Отметка «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО» ставится в том случае, когда студент обнаруживает знание основного программного материала по дисциплине, но допускает погрешности в ответе. Ответ недостаточно логически выстроен, самостоятелен. Основные понятия употреблены правильно, но обнаруживается недостаточное раскрытие теоретического материала. Выдвигаемые положения недостаточно аргументированы и не подтверждены примерами; ответ носит преимущественно описательный характер. Студент испытывает достаточные трудности в ответах на вопросы. Научная терминология используется недостаточно.

Отметка «НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО» выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала по дисциплине. При ответе обнаружено непонимание студентом основного содержания теоретического материала или допущен ряд существенных ошибок, которые студент не может исправить при наводящих вопросах экзаменатора, затрудняется в ответах на вопросы. Студент подменил научное обоснование проблем рассуждением бытового плана. Ответ носит поверхностный характер; наблюдаются неточности в использовании научной терминологии.

1. Яковлев Г.А. Организация предпринимательской деятельности. ИНФРА-М, 2020;
2. Багиев Г.Л. Предпринимательство. Организация, развитие и управление малым предприятием. ИНФРА-М, 2020 Электронно-библиотечная система «Znaniy» <https://znanium.com/>
3. Бузырев, В. В. Экономика отрасли: управление качеством в строительстве : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. В. Бузырев, М. Н. Юденко ; под общей редакцией М. Н. Юденко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 198 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-10320-5. – Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/475588>
4. Вазим, А. А. Основы экономики : учебник для спо / А. А. Вазим. — 2-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2022. — 224 с. — ISBN 978-5-8114-8953-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/185907> (дата обращения: 13.01.2022). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Условия выполнения заданий и практических заданий при проведении промежуточной аттестации в форме экзамена

Экзамен по учебной дисциплине проводится в учебной аудитории колледжа, в которой обеспечен порядок, необходимый температурный режим.

При сдаче экзамена обучающиеся должны соблюдать правила поведения, установленные временные рамки проведения зачета.

Кабинет должен быть укомплектован медицинской аптечкой с набором необходимых медикаментов, медицинских средств для оказания первой медицинской помощи при травмах или при плохом самочувствии.

При работе необходимо соблюдать правила пожарной безопасности, знать места расположения первичных средств пожаротушения.

РЕЦЕНЗИЯ

на комплект контрольно-оценочных средств по учебной дисциплине

ОП.07 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ

КОС представленный комплект разработан преподавателем государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Каневской аграрно-технологический колледж» Куприян А.В.

Комплект оценочных средств содержит задания разного уровня сложности. Содержание заданий охватывает все разделы рабочей программы учебной дисциплины ОП.07 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, что позволяет оценивать уровень знаний, умений и освоение общих компетенций обучающимися по данной дисциплине. Представленные оценочные средства по дисциплине стимулируют познавательную деятельность обучающихся за счет разных форм заданий и уровня их сложности, компетентностного подхода, формируют навыки самооценивания. Комплект материалов включает эталоны ответов на вопросы и задания и критерии оценивания выполненных заданий. Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений обучающегося, выполнившего работу, соответствует проценту результативности. В состав КОС также включен бланк ответов для обучающихся по данной профессии.

Комплект оценочных средств может быть использован в учебном процессе для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета по учебной дисциплине ОП.07 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ.



Рецензент:
И.Н. Маркин, ООО «Гринлайн»,
индивидуальный предприниматель, образование
высшее, инженерно-графический факультет

РЕЦЕНЗИЯ

на комплект контрольно-оценочных средств по учебной дисциплине

ОП.07 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ

Комплект контрольно-оценочных средств по учебной дисциплине ОП.07 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ разработан Куприян А.В., преподавателем высшей квалификационной категории ГАПОУ КККАТК.

Комплект оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по общеобразовательной учебной дисциплине ОП.07 ЭКОНОМИКА ОТРАСЛИ составлена на основании ФГОС СПО о специальности: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 января 2018 г. № 2), (зарегистрировано в Минюсте России 26.01.2018 № 49797), с изменениями и дополнениями от 1 сентября 2022 г.

(рассмотрена педагогическим советом и утверждена директором ГАПОУ КККАТК Метленко Р.Ю. 07.11.2023г., протокол №3), а также в соответствии с порядком разработки и требованиями, установленными Положением о формировании фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающегося (утверждено директором ГАПОУ КККАТК Метленко Р.Ю. от 13.09.2023г., регистрационный номер 251).

В целом КОС и рабочая программа соответствует требованиям подготовки для рабочих, охватывает все необходимые для реализации этих требований темы, и может быть использована в профессиональных образовательных учреждениях Краснодарского края.

Рецензент:

Сахранов

А.В.Сахранов, директор ООО Арболит-ЮГ
«В двух шагах», квалификация по диплому: строитель

