

Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Каневской аграрно-технологический

колледж»

(ГАПОУ КККАТК)

Утверждаю

Директор ГАПОУ КККАТК

«04» сентября 2024 г.

Р.Ю. Метленко



«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в ГАПОУ КККАТК на 2024 – 2025 учебный год

№ п/п	Этапы реализации целевой модели наставничества в ГАПОУ КККАТК	Сроки реализации
1	<u>Подготовка условий для запуска программы наставничества:</u> - Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества - Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГАПОУ КККАТК - Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей колледжа	1 полугодие (сентябрь)
2	<u>Формирование базы наставников:</u> - Сбор данных о наставниках - Формирование базы наставников	1 полугодие (октябрь)
3	<u>Формирование базы наставляемых:</u> - Сбор данных о наставляемых	1 полугодие (ноябрь)

	- Формирование базы наставляемых		
<b>4</b>	Формирование наставнических пар (групп)		1 полугодие (ноябрь)
<b>5</b>	<p><u>Организация работы наставнических пар (групп):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- набор форматов взаимодействия для каждой пары</li> <li>- анализ сильных и слабых сторон участников для постановки целей и задач на конкретные периоды времени</li> <li>- предоставление наставникам методических материалов по взаимодействию с наставляемыми</li> <li>- организация обратной связи от наставников и наставляемых</li> <li>- разработка системы поощрений наставников</li> </ul>		1-2 полугодие (декабрь - май)
<b>6</b>	<p><u>Завершение наставничества:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сбор обратной связи от наставляемых (рефлексия, опрос, анкетирование) влияния на них программы наставничества</li> <li>- сбор обратной связи от наставников (дипломы, грамоты наставляемых, опрос, анкетирование) влияния на них программы наставничества</li> </ul>		2 полугодие (июнь)